

Du kan læse mere om lønforhandling på

dsr.dk/SigFørstJa

Her kan du også bruge lønbarometeret.
Det viser, hvad andre, der ligner dig, får i løn.



til et
nyt job efter
lønforhandling

Dansk Sygeplejeråd

Sankt Annæ Plads 30, 1250 København K

Telefon 33 15 15 55

dsr@dsr.dk www.dsr.dk

19-50 Grafisk Enhed



til et
nyt job efter
lønforhandling

Dansk Sygeplejeråd



Nyt job?

Kontakt DSR, inden din
løn skal forhandles

Sig først ja til et nyt job efter lønforhandling

Nyt job og lønforhandling trin for trin:

1 Kontakt din tillidsrepræsentant eller din kreds

Dansk Sygeplejeråds kreds kan fortælle, hvem der er tillidsrepræsentant på det, som måske bliver din kommende arbejdsplads. Kredsen eller tillidsrepræsentanten kan fortælle, hvad andre sygeplejersker får i løn i stillinger, der ligner den, du søger.

Tag kontakt til tillidsrepræsentanten eller kredsen, inden du går til første jobsamtale. Få en snak om lønniveauet for lignende stillinger, men allervigtigst: få en snak om, hvilke krav du har til lønnen.

2 Sæt ord på, hvad du kan

Du er en attraktiv arbejdskraft. Stil derfor krav om at få løn for dine kompetencer. Sammen med tillidsrepræsentant eller kreds kan I vurdere, hvad du kan tilbyde:

- Har du flere relevante uddannelser?
- Er du nyuddannet, midt i karrieren, eller kommer du med mange års relevant erfaring?
- Har du nogle særlige kompetencer, som gør dig til en ekstra interessant kandidat til stillingen?
- Hvad er din forhandlingsposition? Har du et godt job nu? Har du måske endda flere jobtilbud på hånden?

3 Forbered dig på lønforhandlingen

Det er Dansk Sygeplejeråd, der forhandler din løn. Men derfor kan du og din kommende leder godt drøfte dine forventninger til lønnen under jobsamtalen. Du kan dog også vente med at fortælle om dine forventninger til lønnen, til du får tilbudt stillingen. Når det sker, går de egentlige lønforhandlinger i gang. Tillidsrepræsentanten / kredsen involverer dig selvfølgelig undervejs. Når der ligger en endelig løn aftale, kan du sige dit eksisterende job op.

Udlever aldrig din lønseddel til arbejdsgiver, for det stiller dig ringere i lønforhandlingerne. Oplysningerne er desuden private, og arbejdsgiver har ikke krav på disse oplysninger.

Spørg dig selv, hvad der skal stå på din nye lønseddel, før du vil sige ja til den nye stilling? Du kan hente inspiration i Lønbarometeret, hvor du kan se den generelle løn for sygeplejersker dsr.dk/lønbarometer

4 Vent med at sige op

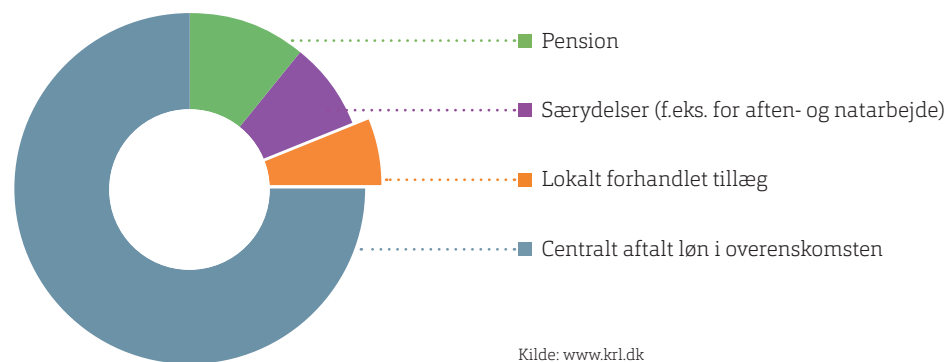
Selvom du meget gerne vil have jobbet, så vent med at sige dit nuværende job op, til DSR har forhandlet din løn. Hvis lønnen ikke er på plads, så vent en måned med at sige dit nuværende job op. Al erfaring viser, at det er ved jobskifte, der er bedst mulighed for at stige i løn.

Hvad er der at forhandle om?

Alle regionalt- og kommunalt ansatte sygeplejerskers løn er sammensat af forskellige elementer. Størstedelen af lønnen er fastsat i overenskomsten, men en del af lønnen kan forhandles lokalt f.eks. ved ansættelsen. Nedenstående er et eksempel på, hvordan lønnen kan være sammensat.

Sædvanligvis er det den orange del, der forhandles om lokalt. Tag kontakt til din tillidsrepræsentant eller kreds, så du er sikker på, at din løn bliver højest mulig.

Udover mulighederne for at forhandle lokale løntillæg, kan der også forhandles om højere pension, flere fridage, efter- og videreuddannelse mv.



Er du leder, stats- eller privatansat? Læs mere om din løn på dsr.dk/løn